



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

Beste waterschappers, beste collega's,

Het nieuwe kabinet maakt het de waterschappen niet gemakkelijk. Gisteren is bekend gemaakt dat BBB-minister Mona Keijzer (Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening) wil dat er voldoende mogelijkheden blijven om woningen te bouwen op lagergelegen gronden in Nederland. Het vorige kabinet besloot eind 2022 juist om daar de rem op te zetten. Het belang van water en bodem kwam voorop te staan om zo in de toekomst beter bestand te zijn tegen de weersextremen als gevolg van klimaatverandering. Dit tot teleurstelling van de waterschappen. Die waarschuwen dat de generaties na ons de rekening gepresenteerd krijgen als water en bodem niet meer bepalend zijn bij het aanwijzen van bouwlocaties (Bron: Eindhovens Dagblad).

Naast deze politieke actualiteit wil ik ook jullie aandacht vragen voor de e-learnings voor AB-leden (en natuurlijk ook voor de burgerleden) van de waterschappen. Er zijn drie e-learnings beschikbaar:

Hoe werkt het waterschap?

Deze e-learning gaat over de positie van het waterschap en de context waarbinnen het waterschap opereert. En met welke rollen, wettelijke taken en maatschappelijke opgaves heeft het waterschap te maken? En met welke verschillende spelers heb je als bestuurslid in en rond het waterschap te maken?

Duur: 45 minuten.

[E-learning Hoe werkt het waterschap](#)

Rollen & instrumenten waterschap

Deze e-learning gaat over de verhoudingen binnen het waterschap. De AB-leden hebben een kaderstellende, controlerende en volksvertegenwoordigende rol. Ook leer je meer over de verschillende instrumenten van bestuursleden. Wanneer kun je welk instrument inzetten?

Duur: 30 minuten.

[E-learning Rollen en instrumenten waterschap](#)

Financiën van het waterschap



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

Deze e-learning gaat over de verschillende bronnen van inkomsten en uitgaven van het waterschap. Daarnaast is er aandacht voor de jaarlijkse financiële cyclus. Op welk moment kun je hier invloed op uitoefenen?
Duur: 60 minuten.

E-learning Financiën van het waterschap

Onze vereniging hoort graag van jullie of er meer behoefte is aan het delen van kennis op deze manier en welke onderwerpen interessant zouden kunnen zijn voor het ontwikkelen van een programma.

drs. Yvonne Schram

Voorzitter Vereniging Waterschapsbestuurders

In deze nieuwsbrief:

1. 20 november (digitaal) ALV najaar 2024 en verkiezing van een nieuw bestuurslid
2. Verenigingsnieuws
3. ORDPA en de rechtspositieregelingen
4. Tabletboek Toekomstbestendig decentraal bestuur: Waarden van bestuurlijk en ambtelijk vakmanschap

1. ALV najaar 2024 en verkiezing van een nieuw bestuurslid

Op 20 november 2024 organiseert de vereniging een digitale ALV vanaf 17.00 uur. Dit op verzoek van de leden, die de voorkeur geven aan een ALV aan het eind van de middag.

Je kunt je aanmelden voor de ALV via bestuur@verenigingwaterschapsbestuurders.nl tot 15 november 2024.

Na aanmelding ontvang je voor aanvang van de ALV een link om in te loggen en de agenda en bijbehorende stukken.

Tijdens deze ALV nemen wij afscheid van onze bestuursleden Rob van den Hoek en Martijn Hartman Maatman. Dat betekent dat wij op zoek zijn naar nieuwe bestuursleden.

De verkiezing zal plaatshebben in deze Algemene Leden Vergadering.

Artikel 9 van de statuten bepaalt dat leden van de vereniging zich beschikbaar kunnen stellen voor een functie in het bestuur.



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

Het bestuur van de Vereniging Waterschapsbestuurders is verantwoordelijk voor:

- De (integrale) belangenbehartiging van de Algemeen Bestuurders en de burgerleden van de waterschappen;
- Het verhogen en verankeren van het aanzien van de Algemeen Bestuurders en burgerleden van de waterschappen en van de vereniging VWB;
- De continuïteit van een toekomstbestendige vereniging;
- Het continu voor het voetlicht brengen van de rol en identiteit van de VWB, bijvoorbeeld door het zichtbaar maken van de waarde van het lidmaatschap;
- Effectieve communicatie- en overlegstructuren binnen de vereniging en met de andere bestuurdersverenigingen bij de waterschappen;
- Het vertegenwoordigen van de VWB aan de onderhandelingstafel over de arbeidsvoorwaarden van de algemeen bestuurders van de waterschappen;
- De inhoud en naleving van de statuten van de vereniging;
- Een financieel gezonde vereniging.

Vaardigheden:

- Collegiaal, kan samenwerken en verbinden;
- Standvastig, besluitvaardig;
- Actief en betrokken;
- Diplomatiek;
- Evenwichtig en integer.

Daarnaast moet je natuurlijk voldoende tijd hebben om als volwaardig bestuurslid van de vereniging te kunnen functioneren. Wij vergaderen als bestuur elke maand ongeveer 1 uur digitaal. Daarnaast worden wij regelmatig uitgenodigd om mee te praten over een voor ons relevant onderwerp, en proberen wij deze overleggen over onze bestuursleden te verdelen.

Kandidaten kunnen zich melden bij de voorzitter (y.schram@ziggo.nl) voor 15 november 2024 als zij in aanmerking willen komen voor een bestuurslidmaatschap.



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

2. Verenigingsnieuws

a. Brief d.d. 10 september 2024 aan alle AB-leden en burgerleden over de aanmelding als contactpersoon voor elk waterschap

Naar aanleiding van de brief heeft Anouschka Agob (waterschap Vechtstromen) zich gemeld als contactpersoon voor dit waterschap. Welkom Anouschka. We roepen ook de AB-leden en burgerleden in de andere waterschappen op om zich te melden als contactpersoon.

b. Brief d.d. 10 september 2024 aan de voorzitters en directeurs over de centrale aanmelding van leden en de centrale afdracht van de contributies

Naar aanleiding van de brief hebben zich meer waterschappen gemeld voor een centrale aanmelding van algemeen bestuursleden en burgerleden en afdracht van de contributies. Afsproken is dat de vereniging onze ledenlijst legt naast de door waterschappen aangeleverde ledenlijst. Dit om dubbel aangemelde leden te voorkomen. Voor de centrale afdracht van de contributie ontvangen waterschappen een factuur.

3. ORDPA en de rechtspositieregelingen

a. Weerbaarheid decentrale politieke ambtsdragers

Op 2 oktober 2024 hebben Cynthia Pallandt en Yvonne Schram namens het bestuur een gesprek gehad met Bart Knibbe en Derek Visser (Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koningsrijksrelaties) over de notitie 'opbrengst verkenning vergroting veiligheid'. De notitie is te lezen op onze website.

Bijna de helft van alle decentrale volksvertegenwoordigers krijgt tijdens hun mooie ambt te maken met een vorm van agressie.¹ Zij worden online beschimpt, fysiek bedreigd en soms zelfs thuis opgezocht. Dit heeft een enorme impact op hen persoonlijk, en bovendien ondermijnt het ook het openbaar bestuur als geheel. Politieke ambtsdragers moeten immers vrij van drang of dwang hun taken kunnen uitvoeren. Om onze democratische instituties tegen ondermijning te beschermen, is het van belang om het openbaar bestuur weerbaar te maken tegen bedreigingen, intimidatie en agressie.

¹ Monitor Integriteit en Veiligheid, I&O Research, 2022.



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

Er wordt al veel gedaan aan bewustwording, voorlichting, adviezen en nazorg. Er is gebleken dat er meer (blijvende) bewustwording nodig is bij decentrale volksvertegenwoordigers over de bestaande hulpmiddelen en maatregelen met betrekking tot veiligheid en over het Netwerk Weerbaar Bestuur. Het begint ermee dat deze kennis ook aanwezig is bij de eerste aanspreekpunten van volksvertegenwoordigers en bij de organisatie als geheel. Zo kan naast de individuele veiligheid ook de collectieve veiligheid worden vergroot. Mogelijkheden hiervoor zijn:

- Aandacht voor weerbaarheid een vast onderdeel laten zijn van het inwerkprogramma voor nieuwe volksvertegenwoordigers;
- Het vergroten van de bekendheid van eerste aanspreekpunten als de griffie, de voorzitter (burgemeester, Commissaris van de Koning of dijkgraaf) en politieke partijen.

Het Ondersteuningsteam gaat een ronde maken langs alle gemeenteraden, Staten en algemene besturen van waterschappen om bewustwording te vergroten over weerbaarheid.

b. Afscheid aanjaagteam politieke ambtsdragers met een beperking

Op vrijdagmiddag 5 juli 2024 is op het ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties (BZK) afscheid genomen van het Aanjaagteam politieke ambtsdragers met een beperking. Namens onze vereniging heeft Rob van den Hoek deelgenomen aan het aanjaagteam. Het team heeft de afgelopen jaren veel gedaan om te laten zien dat meedoen in de politiek ook vanzelfsprekend zou moeten zijn voor mensen met een beperking. Daarnaast heeft het team zich hard gemaakt om de politieke participatie onder deze doelgroep te vergroten. Bij het afscheid is een flyer uitgereikt. Via onderstaande link is de flyer beschikbaar:

[Flyer Politiek actief met een beperking | Brochure | Politieke ambtsdragers](#)

4. Tabletboek Toekomstbestendig decentraal bestuur: Waarden van bestuurlijk en ambtelijk vakmanschap

Op vrijdag 30 augustus is het ***Tabletboek Toekomstbestendig decentraal bestuur: Waarden van bestuurlijk en ambtelijk vakmanschap*** gepresenteerd. Twee bestuursleden van onze vereniging, Cynthia Pallandt en Marvin Biljoen, zijn als experts aanwezig geweest en hebben eerder bijgedragen aan de totstandkoming ervan.



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

Het Tabletboek is [hier](#) te downloaden. U kunt het boek ook per beroepsgroep 'lezen'. Elk ZIP-bestand bestaat uit een bundel van drie bestanden: het complete tabletboek (PDF), de voor de ambtsdrager relevante gespreks- en reflectiekaarten (PPT) en de voor de ambtsdrager relevante dia's met (alleen) afbeeldingen en kaarten (PPT). De (losse) onderdelen kunnen gebruikt worden in bijvoorbeeld trainingen, heidagen, intervisie, opleidingsprogramma's, persoonlijke reflectie etc.



Het Tabletboek beoogt antwoord te geven op de volgende vragen:

- Wat zijn de belangrijkste trends waar ambtsdragers binnen gemeenten, provincies en waterschappen zich in de komende periode toe moeten houden?
- Welke waarden van bestuurlijk en ambtelijk vakmanschap hebben in die nabije toekomst – gegeven de trends – prioriteit (vier waarden per ambtsdrager)?
- Wat kunnen ambtsdragers en hun beroeps- en belangenverenigingen praktisch doen om het vakmanschap te vergroten?



Vereniging Waterschapbestuurders (VWB)

Platform voor het uitwisselen van ideeën, initiatieven, ondersteuning, informatie en discussie

We hopen dat de inhoud burgemeesters, gemeentesecretarissen, griffiers, raadsleden, rekenkamerleden, Statenleden, waterschapsbestuurders en wethouders zal inspireren hun vakmanschap verder te versterken.